

ESG Rapport Intercamp A/S 2024/2025

CVR DK66411419

EUs frivillige ESG-rapportering for ikke-børsnoterede SMV'er (VSME)

Denne rapport er udarbejdet med inspiration fra VSME-rammen for frivillig bæredygtighedsrapportering for små og mellemstore virksomheder.

Rapporten tager udgangspunkt i basisoplysninger og udvalgte ESG-data for Intercamp A/S for rapporteringsperioden 2024/2025.

Formålet med rapporten er at skabe et mere systematisk overblik over virksomhedens nuværende forhold og at etablere et datagrundlag for det videre arbejde.



Information fra ledelsen

Det er med stor glæde, at vi her præsenterer den første ESG-rapport for Intercamp A/S.

Som agent for mærkerne KABE, KNAUS, WEINSBERG, TABBERT, SPRITE, VEGA, T@B og vores afdeling Camper Fritid, der leverer udstyr og reservedele til hele branchen, er vi bevidste om vores centrale rolle i den danske campingverden.

For os er camping synonymt med frihed og naturoplevelser. Netop derfor føler vi et ansvar for at kortlægge og reducere de miljømæssige konsekvenser, vores forretning medfører. Med denne rapport ønsker vi at skabe transparens omkring vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aftryk overfor vores forhandlere, leverandører, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Denne rapport markerer ikke et slutpunkt, men fundamentet for vores fremtidige arbejde. Vi integrerer ESG, som en del af vores forretningsstrategi, fordi vi er overbeviste om, at ansvarlighed og sund forretningsdrift hænger sammen. Vi vil i de kommende år arbejde ud fra de konkrete mål og tidsfrister som rapporten beskriver.

Vi glæder os til at dele vores rejse med jer.

Steen Reinholdt Rasmussen - Mikkel Reinholdt Rasmussen
Intercamp A/S

Virksomhedsprofil (B1)

Intercamp A/S er en dansk agenturvirksomhed inden for autocampere og campingvogne med mere end 50 års erfaring i branchen. Gennem årtier har vi opbygget et solidt netværk og en stærk position i campingbranchen, hvor vi fungerer som bindeled mellem nogle af Europas førende producenter og det danske marked.

Vi repræsenterer i dag en række anerkendte mærker, herunder KABE, KNAUS, WEINSBERG, TABBERT, SPRITE, VEGA og T@B.

Gennem vores samarbejde med disse producenter distribuerer vi produkter til et landsdækkende netværk af mere end 30 forhandlere i Danmark. Dermed spiller vi en central rolle i værdikæden mellem producenter, forhandlere og slutbrugere.

Derudover driver vi afdelingen Camper Fritid, som leverer udstyr og reservedele til camping-

branchen. Her råder vi over et omfattende lager med flere tusinde varenumre, hvilket gør os til en vigtig leverandør for mange forhandlere, når det gælder service, vedligeholdelse og tilpasning af campingudstyr.

Vores aktiviteter er samlet i Lunderskov, hvor vi opererer fra flere lager- og administrationsbygninger. Intercamp A/S beskæftiger 22 medarbejdere, som hver dag arbejder for at sikre stabil drift, høj service og stærke samarbejder med både producenter og forhandlere.

På nuværende tidspunkt har virksomheden ikke opnået formelle bæredygtigheds-certificeringer. I takt med at vores ESG-arbejde udvikler sig, vil vi dog løbende vurdere mulighederne for relevante certificeringer eller standarder, der kan understøtte vores arbejde med ansvarlig virksomhedsdrift.



Praksis for overgang til en mere bæredygtig økonomi (B2)

Intercamp A/S har i en årrække arbejdet med en række forhold, som også indgår i ESG, herunder energiforbrug, arbejdsmiljø, affaldshåndtering og stabil drift.

Med denne rapport tager virksomheden et første mere systematisk skridt i retning af at beskrive og samle data om disse forhold. Rapporten skal derfor ses som et udgangspunkt for det videre arbejde og ikke som udtryk for, at alle politikker, mål eller processer allerede er fuldt formaliserede.

Intercamp A/S lægger vægt på ordentlig drift, stabile relationer og et velfungerende arbejdsmiljø. Virksomheden har desuden gennem tiden støttet lokale foreninger og organisationer.

Fremadrettet vil Intercamp A/S blandt andet arbejde videre med:

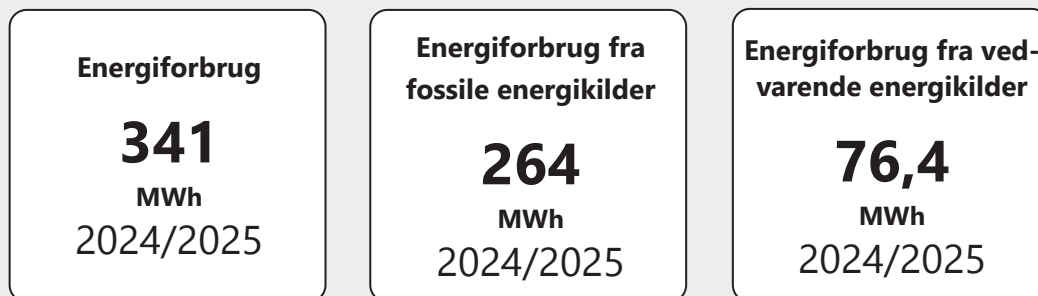
- Bedre strukturering af interne data og processer.
- Løbende vurdering af muligheder for energioptimering.
- Vurdering af muligheder for at reducere energiforbrug fra fossile kilder.
- Fortsat fokus på medarbejderforhold og kompetenceudvikling.
- Mere systematisk opfølgning på affaldsdata og ressourceforbrug.

Rapporten danner dermed grundlag for det videre arbejde med at udvikle virksomhedens datagrundlag og prioriteringer inden for ESG.



Energiforbrug (B3)

I rapporteringsperioden 2024/2025 havde Intercamp A/S et samlet energiforbrug på 341 MWh. Energiforbruget relaterer sig primært til drift og opvarmning af virksomhedens faciliteter i Lunderskov, herunder lagerhaller og administrationsbygninger.

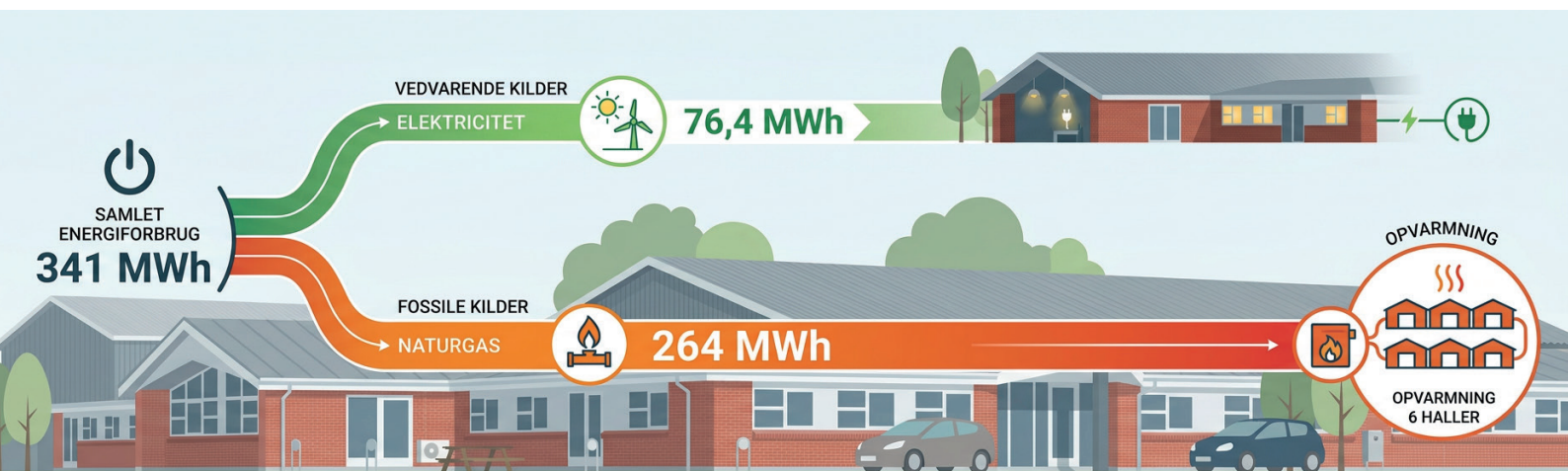


Det samlede energiforbrug består af både elektricitet og naturgas. Af den samlede energimængde udgør 76,4 MWh elektricitet. Denne del af energiforbruget er i rapporten klassificeret som elektricitet fra vedvarende energikilder på baggrund af de anvendte energidata. Den resterende del af energiforbruget, 264 MWh, stammer fra naturgas, der primært anvendes til opvarmning af virksomhedens haller og øvrige bygningsfaciliteter.

Naturgas udgør i rapporteringsperioden den største del af virksomhedens energiforbrug og er samtidig den væsentligste energirelaterede kilde til virksomhedens direkte drivhusgasudledning.

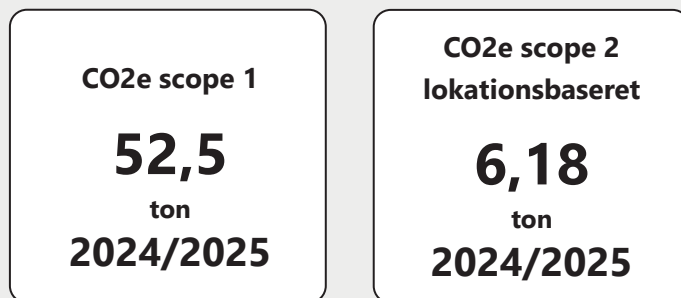
I de kommende år vil virksomheden arbejde videre med at identificere relevante muligheder for at reducere energiforbrug fra fossile kilder og forbedre energieffektiviteten i driften. Dette kan blandt andet omfatte vurdering af tekniske og økonomiske muligheder for energiforbedringer i bygninger og opvarmningsløsninger.

Energidataene giver virksomheden et første datagrundlag for at følge udviklingen i energiforbruget over tid.



CO2-udledninger (B3)

På baggrund af energiforbruget har Intercamp A/S beregnet virksomhedens drivhusgasudledning for rapporteringsperioden 2024/2025. Den samlede udledning er opgjort til:



Scope 1-udledningen stammer primært fra virksomhedens forbrug af naturgas til opvarmning af lager- og administrationsbygninger. Naturgas er samtidig den største energirelaterede kilde til virksomhedens direkte drivhusgasudledning i rapporteringsperioden.

Scope 2-udledningen relaterer sig til virksomhedens elektricitet og er i rapporten opgjort til 6,18 ton CO2e lokationsbaseret.

CO2-beregningerne er foretaget i overensstemmelse med GHG-protokollen og baseret på de emissionsfaktorer, der er anvendt i rapporten.

Opgørelsen giver virksomheden et første datagrundlag for at følge udviklingen i energiforbrug og drivhusgasudledning over tid.



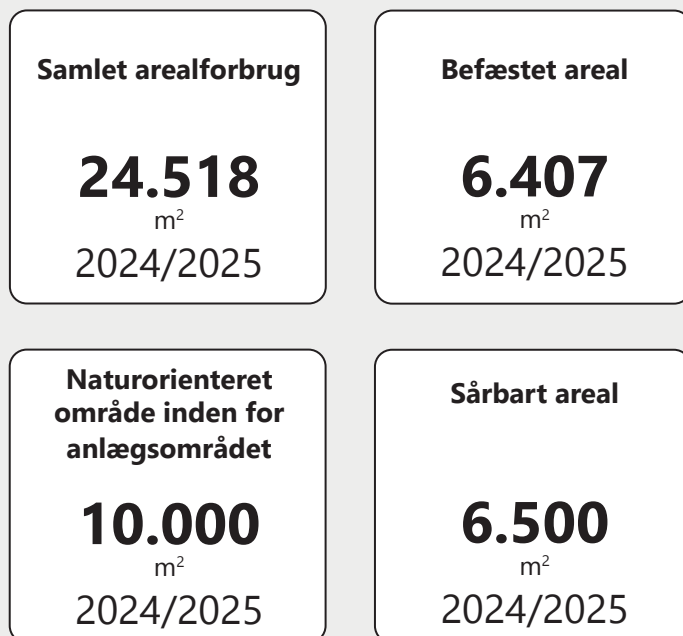
Forurening af luft, vand og jord (B4)

Intercamp A/S er en handels- og grossistvirksomhed og driver ikke industrielle produktionsprocesser. På den baggrund har virksomheden i rapporteringsperioden ikke identificeret væsentlige direkte udledninger til luft, vand eller jord som særskilt rapporteringsområde i denne rapport.

Virksomheden håndterer relevante miljøforhold som led i den daglige drift og vil løbende vurdere, om der er behov for yderligere systematisering af data og praksis på området.

Biodiversitet (B5)

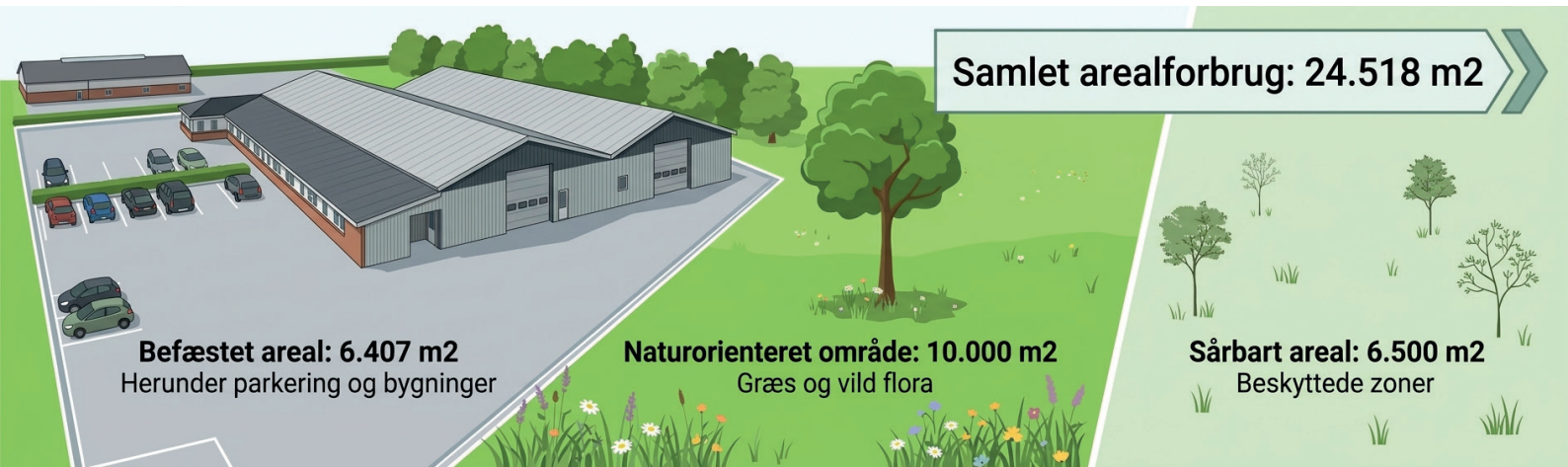
Intercamp A/S er placeret i Lunderskov på et samlet areal på 24.518 m², som udgør rammen om virksomhedens lager-, administrations- og logistikaktiviteter. Af dette areal udgør 6.407 m² befæstede områder, mens 10.000 m² består af naturorienterede områder inden for virksomhedens grund. Derudover vurderes 6.500 m² at være sårbare arealer i forhold til biodiversitet.



Virksomhedens aktiviteter består primært af lager-, administrations- og distributionsfunktioner. Som en del af kortlægningen af virksomhedens fysiske arealer har Intercamp A/S registreret, at en del af området består af grønne og naturprægede arealer omkring faciliteterne.

Virksomheden ønsker løbende at vurdere, hvordan pleje og drift af de grønne arealer kan tilrettelægges under hensyn til områdets karakter, anvendelse og praktiske forhold.

I takt med at ESG-arbejdet udvikler sig, vil Intercamp A/S også vurdere, om der er relevante tiltag vedrørende drift og pleje af de grønne arealer omkring faciliteterne.



Vand (B6)

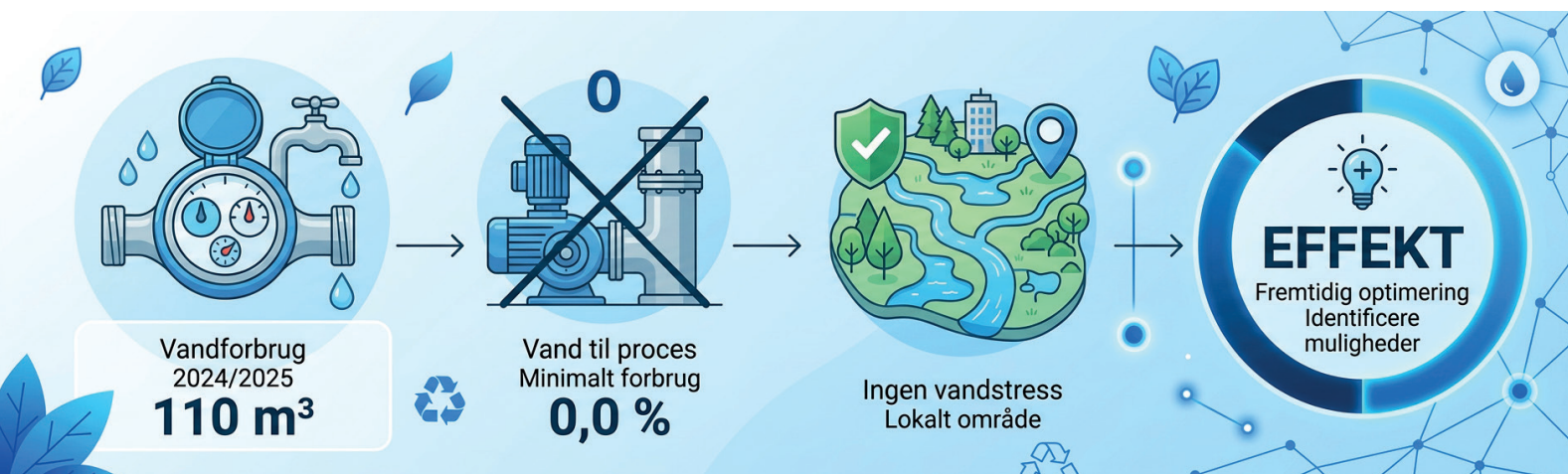
Intercamp A/S havde i rapporteringsperioden 2024/2025 et samlet vandforbrug på 110 m³. Vandforbruget er primært knyttet til almindelig kontordrift, sanitære faciliteter og den daglige drift på virksomhedens adresse i Lunderskov.



Virksomheden driver ikke produktionsprocesser eller andre aktiviteter, der kræver større mængder procesvand.

Virksomheden har i denne rapport ikke identificeret aktiviteter i områder med høj vandstress.

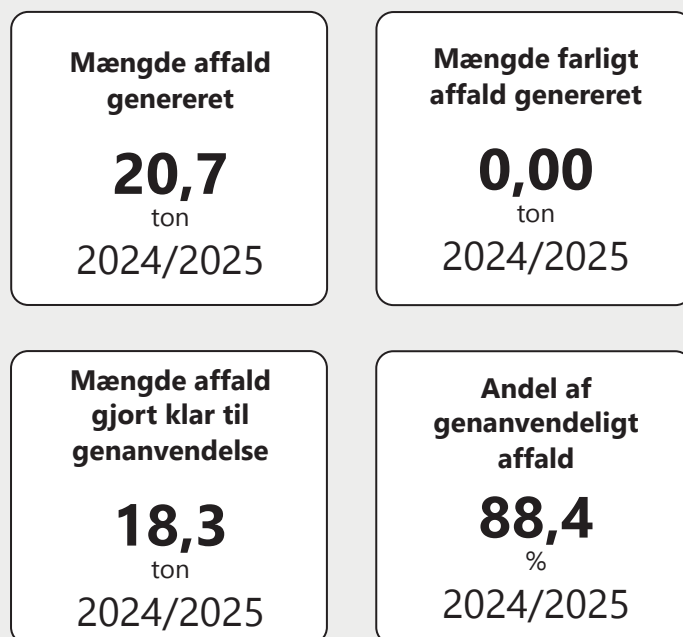
Vandforbruget følges som en del af virksomhedens generelle fokus på ressourceforbrug og drift. I takt med at datagrundlaget udvikles, vil Intercamp A/S fortsat overvåge vandforbruget og vurdere relevante muligheder for effektiviseringer.



Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering - fortsat (B7)

I rapporteringsperioden 2024/2025 genererede Intercamp A/S i alt 20,7 ton affald. Heraf blev 18,3 ton, svarende til 88,4 %, sorteret i fraktioner, som blev gjort klar til genanvendelse. Virksomheden har desuden ikke genereret farligt affald i perioden.

Affaldet består primært af emballage, pap, plast og øvrige materialer relateret til lager- og distributions aktiviteter.



Andelen af affald, der er gjort klar til genanvendelse, afspejler virksomhedens nuværende praksis for sortering og håndtering af affald i samarbejde med relevante affaldsoperatører.

Intercamp A/S har på nuværende tidspunkt ikke formaliseret en særskilt politik for cirkulær økonomi, men arbejder med affaldssortering og løbende håndtering af relevante affaldsfraktioner fra drift, lager og distribution.

Fremadrettet vil virksomheden undersøge mulighederne for at styrke arbejdet med data og processer på området, herunder gennem bedre systematisering af affaldsdata, optimering af emballageforbrug og vurdering af relevante muligheder for forbedringer i materialeanvendelsen.

Arbejdsstyrke (B8)

Intercamp A/S har i de senere år haft samarbejder med kommuner med henblik på at give unge mennesker mulighed for at opnå praktisk erfaring og udvikle kompetencer i en arbejdsmæssig ramme.

Midlertidigt ansatte i
fuldtidsækvivalenter

2,0

2024/2025

Fastansatte i
fuldtidsækvivalenter

20,0

2024/2025

Fuldtidsansatte
(FTE)

22,0

2024/2025

Gennem disse forløb har virksomheden medvirket til at skabe plads til unge med forskellige forudsætninger og behov for udvikling i relation til arbejdsmarkedet.

Virksomheden oplever samtidig, at disse forløb kan bidrage positivt til hverdagen i organisationen, herunder gennem engagement, nye perspektiver og samarbejde på tværs.

Intercamp A/S ser dette som en del af virksomhedens løbende arbejde med medarbejderforhold og tilknytning til lokalsamfundet og vil fortsat vurdere muligheder for at understøtte relevante initiativer, der kan hjælpe unge videre mod uddannelse eller beskæftigelse



Arbejdsstyrke - fortsat (B8)

Fordelingen mellem kønnene i virksomheden består af 17 mandlige og 5 kvindelige medarbejdere. Virksomheden er opmærksom på betydningen af en inkluderende arbejdsplads og arbejder for at sikre lige muligheder for alle medarbejdere uanset køn, baggrund eller anciennitet.



Derudover har Intercamp A/S gennem de senere år haft gode erfaringer med at give unge mennesker mulighed for at opnå erfaring på arbejdsmarkedet, herunder gennem lærepladser og midlertidige ansættelser.



Arbejdssikkerhed (B9)

Arbejdssikkerhed er et centralt fokusområde for Intercamp A/S. I rapporteringsperioden 2024/2025 blev der ikke registreret nogen arbejdsulykker, hvilket svarer til 0 arbejdsulykker pr. 100 ansatte. Der er ligeledes ikke registreret arbejdsrelaterede dødsfald i perioden.



Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)

Intercamp A/S har traditionelt haft en lønstruktur baseret på individuelle lønforhandlinger frem for kollektive overenskomster. I rapporteringsperioden var ca. 4 % af arbejdsstyrken omfattet af en kollektiv overenskomst, hvilket primært vedrører medarbejdere med uddannelsesaftale.

**Gns. efteruddannelses-
timer for alle ansatte
over året**

2,4

2024/2025

Den individuelle lønforhandlingsmodel stiller krav til ledelsen om at sikre, at lønfastsættelsen sker på en fair og transparent måde. Virksomheden har derfor fokus på at skabe en lønstruktur, hvor alle medarbejdere behandles retfærdigt og har lige muligheder uanset køn, erfaring eller baggrund.

I rapporteringsperioden har medarbejderne i gennemsnit gennemført 2,4 timers efteruddannelse. Intercamp A/S er bevidst om, at kompetenceudvikling er en vigtig forudsætning for både medarbejdertrivsel og virksomhedens langsigtede udvikling.

Derfor forventer virksomheden at øge fokus på efteruddannelse i de kommende år, så medarbejderne fortsat kan udvikle deres kompetencer i takt med ændringer i branchen og nye krav til bæredygtighed og forretningsdrift.





Korruption og bestikkelse (B11)

Intercamp A/S driver sin forretning på et grundlag af integritet, gennemsigtighed og ansvarlig forretningspraksis. I rapporteringsperioden 2024/2025 er der ikke registreret nogen domfældelser for korruption eller bestikkelse, og virksomheden har heller ikke modtaget bøder relateret til sådanne forhold.

**Domfældelser for
korruption og
bestikkelse**

0,00

2024/2025

Virksomheden forventer, at både ledelse og medarbejdere til enhver tid handler i overensstemmelse med gældende lovgivning og virksomhedens værdier. Dette indebærer blandt andet, at forretningsrelationer håndteres på et redeligt og professionelt grundlag.

Selvom Intercamp A/S endnu ikke har formaliseret en særskilt anti-korruptionspolitik, er principperne om ordentlighed og ansvarlig adfærd en integreret del af virksomhedens kultur og daglige drift.

I takt med at virksomhedens ESG-arbejde udvikles yderligere, vil Intercamp A/S også vurdere behovet for mere formaliserede retningslinjer og politikker inden for governanceområdet.



Afsluttende kommentarer

Med denne rapport har Intercamp A/S for første gang gennemført en samlet og mere systematisk kortlægning af udvalgte ESG-forhold i virksomheden. Arbejdet har givet et bedre overblik over de data og forhold, der indgår i rapporteringsperioden, og har samtidig tydeliggjort, hvor der er behov for yderligere udvikling af datagrundlag og opfølgning.

Rapporten viser blandt andet, at energiforbruget i 2024/2025 udgjorde 341 MWh, hvor en væsentlig del stammer fra naturgas, og at den samlede CO₂-udledning er opgjort til 52,5 ton CO₂e i Scope 1 og 6,18 ton CO₂e i Scope 2. Disse tal giver virksomheden et første datagrundlag for det videre arbejde med at følge udviklingen i energiforbrug og drivhusgasudledning over tid.

Rapporten viser også, at virksomheden i rapporteringsperioden havde 22 ansatte og en medarbejderomsætning på 3 %, hvilket afspejler en relativt stabil medarbejdersammensætning. Derudover blev der ikke registreret arbejdsulykker i perioden.

På miljøområdet arbejder virksomheden med affaldssortering og ressourcehåndtering. I rapporteringsperioden blev 88,4 % af affaldet sorteret i fraktioner, som blev gjort klar til genanvendelse.

Intercamp A/S ser rapporten som et første skridt i en længere udvikling, hvor virksomheden løbende vil arbejde med at forbedre datagrundlag, opfølgning og prioritering af relevante ESG-relaterede forhold.

Vi takker medarbejdere, forhandlere og samarbejdspartnere for deres engagement og samarbejde og ser frem til at følge udviklingen i kommende rapporter.

Data oversigt

Dette er en oversigt over al data fra VSME Basis Baseline.

Introduktion til virksomheden

2024/2025

Bæredygtighed indgår i vision, strategi eller værdigrundlag

Vi arbejder med bæredygtighed, men det er ikke skrevet ind i vores vision, strategi eller værdigrundlag

Virksomheden har sat mål for sit arbejde med bæredygtighed

Vi har valgt nogle fokusområder, men har ikke defineret dem som mål

Virksomheden arbejder i det daglige med at integrere bæredygtighed

Ja

Virksomheden kommunikerer internt om ansvarlighed indenfor miljø og klima

Ja

Virksomheden kommunikerer eksternt om ansvarlighed indenfor miljø og klima

Ja

Virksomheden prioriterer omstilling til miljøvenlige teknologier, løsninger og processer

Stamdata (B1)

2024/2025

Selskabsform

Aktieselskab A/S

Balancesum

Omsætning

Fuldtidsansatte (FTE)

22,0

Lokationer

Praksisser, politikker og fremtidige initiativer for omstillingen til en mere bæredygtig økonomi (B2)

2024/2025

Politikker eller initiativer for områder der bidrager til bæredygtig omstilling

**Egen arbejdsstyrke; Cirkulær økonomi;
Biodiversitet og økosystemer; Berørte
samfund**

Offentligt tilgængelige politikker

Politikker med mål

Fremtidige initiativer

**Egen arbejdsstyrke; Cirkulær økonomi;
Biodiversitet og økosystemer; Berørte
samfund**

Energiforbrug (B3)	2024/2025
Energikilder	Naturgas; Elektricitet
Elektricitetsforbrug	274.972 MJ
Elektricitet fra vedvarende energikilder	274.972 MJ
Elektricitet fra fossile energikilder	
Brændstofforbrug	951.466 MJ
Brændstofforbrug fra vedvarende energikilder	
Brændstofforbrug fra fossile energikilder	951.466 MJ
Energiforbrug	1.226.437 MJ
Energiforbrug fra fossile energikilder	951.466 MJ
Energiforbrug fra vedvarende energikilder	274.972 MJ

CO2 (B3 - fortsat)	2024/2025
CO2e scope 1	52,5 ton
CO2e scope 2 lokationsbaseret	6,18 ton
Lokationsbaseret CO2-intensitet	
Forurening af luft, vand og jord (B4)	2024/2025
Virksomheden rapporterer på forurening	Nej
Forurening af luft, vand og jord	
Biodiversitet (B5)	2024/2025
Sårbare lokationer	2,00
Sårbart areal	6.500 m ²
Samlet arealforbrug	24.518 m ²
Befæstet areal	6.407 m ²
Naturorienteret område inden for anlægsområdet	10.000 m ²

Vand (B6)	2024/2025
Vandforbrug	110 m ³
Vandudtag	110 m ³
Aktiviteter i vandstress-områder	Nej
Vandudtag i områder med høj vandstress	
Højt vandforbrug	Nej
Produktionsvandforbrug	

Ressourceforbrug, cirkularitet og affaldshåndtering (B7)

2024/2025

Der anvendes principper for cirkulær økonomi

Mængde affald genereret

20.662 kg

Mængde farligt affald genereret

0,00 kg

Mængde radioaktivt affald

Mængde affald gjort klar til genanvendelse

18.262 kg

Mængde affald genbrugt

Sektor med betydelige materialestrømme

Massestrøm af relevante anvendte materialer

Arbejdsstyrke (B8)

2024/2025

Medarbejdere efter køn

Medarbejdere efter kontrakttype

Medarbejderomsætning

3,00 %

Arbejdssikkerhed (B9)	2024/2025
Antal arbejdsulykker	0,00
Arbejdsulykker pr. 100 ansatte	0,00 pr. 100 fuldtidsansatte
Antal registrerede dødsfald som følge af arbejde	0,00
Lønninger, overenskomster og uddannelse (B10)	2024/2025
Gennemsnitstimelønnen for mandlige ansatte	
Gennemsnitstimelønnen for kvindelige ansatte	
Lønforskelle mellem kvindelige og mandlige medarbejdere	
Ansatte der er dækket af kollektive overenskomster	4,50 %
Gns. efteruddannelsestimer for mandlige ansatte	
Gns. efteruddannelsestimer for kvindelige ansatte	

Korruption og bestikkelse (B11)

2024/2025

Domfældelser for korruption og bestikkelse

0,00

Beløb af bøder for korruption og bestikkelse

Bemærkninger til rapporten

Rapporten er ikke verificeret af en uafhængig tredjepart.

Oplysningerne i rapporten er baseret på de data og oplysninger, som var tilgængelige for Intercamp A/S på tidspunktet for udarbejdelsen. Rapporten skal læses som en beskrivelse af virksomhedens nuværende datagrundlag og udvalgte forhold for rapporteringsperioden 2024/2025.

Intercamp A/S forventer løbende at videreudvikle datagrundlag, metode og rapporteringspraksis i kommende rapporteringer.

